ที่ พร 0037.2 / ว 367

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 8/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่

31 สิงหาคม 2553

จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ 8/2553

วันจันทร์ที่ 30 สิงหาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

****

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ 2</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553

<u>มติที่ประชุมฯ</u> รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-เรื่อง พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

<u>เรื่องเดิม</u>

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี <u>ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

2.คลังจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ

4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ เป็นอนุกรรมการ

7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ

8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

4.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 ได้มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1 และข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **<u>รวมจำนวน 1 แห่ง</u>** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และข้อ 12

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ <u>เห็นชอบ</u>ให้ อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

<u>ระเบียบวาระที่ 4</u> เรื่อง เพื่อทราบ

4.1 เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.3/ว 1546 ลว. 10 ส.ค.2553 เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความว่า

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนระบบใหม่(ระบบแท่ง) โดยกำหนดกรอบวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 3 และกรอบวงเงินรายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ในแต่ระรอบการประเมิน และให้ยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนระบบเดิม(ระบบขั้น) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป อันมีผลกระทบต่อการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนัยประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังมีการบริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง(ระบบซี) เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 และได้ออกประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นใหม่ สรุปได้ดังนี้

1.การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และระเบียบหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

2.ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) เป็นต้นไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.2 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ได้แก่

-<u>อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง</u> รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นายอดิศร เสนาใจ คุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิดที่ 2 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถยนต์ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง พบว่า อบต.ส่งเอกสารไม่ชัดเจน ถูกต้อง ได้แก่ ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง	*ที่ พร 75801/ 463 ลว. 9 ส.ค. 2553 *ที่ พร 75801/ 286 ลว. 8 ก.ค. 2553 (เรื่องเดิม)	1.แบบรายงานเพื่อตรวจสอบการจ้าง กรอกรายละเอียดข้อมูลบุคคลที่จะจ้าง <u>สังกัดส่วนราชการ</u> ไม่ถูกต้องครบถ้วน

			2.ชื่อตำแหน่งที่จ้าง ไม่ตรงกับกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และในประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา เนื่องจากการประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของ อบต.ทุ่งน้าว ฉบับปัจจุบัน ไม่ชัดเจนถูกต้อง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 18, 19 และข้อ 20 วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้รับทราบรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามเอกสารข้อมูลที่ อบต.ทุ่งน้าว รายงาน และได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับความรับผิดชอบ ความละเอียดรอบคอบ ของปลัด อบต. ซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบ กลั่นกรอง รับรองเอกสารข้อมูลและรายงานเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ รวมทั้งการประกาศใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของ อบต.ทุ่งน้าว ฉบับปัจจุบัน ไม่ชัดเจนถูกต้อง โดยเฉพาะการกำหนดตำแหน่งไม่ชัดเจนถูกกต้องตรงกัน ซึ่งอาจทำให้เกิดความสับสนเกี่ยวกับชื่อตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและอาจทำให้เกิดปัญหาในการสรรหาและอาจถูกร้องเรียนเรื่องความโปร่งใสเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาได้

4.3 เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น

<u>เรื่องเดิม</u>

(1.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2548 ที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) ลว. 14 มกราคม 2553 ประกอบด้วย

1.นายเสรี คำภีรธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)

เป็นประธานอนุกรรมการ

2.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

3.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

4.นายเอกพงศ์ เสียงเพราะ ประธานสภา อบต.ดอนมูล เป็นอนุกรรมการ

5.นายไพบูลย์ สมจิตต์ นายก อบต.สบสาย เป็นอนุกรรมการ

6.นายปกรณ์ ศิริพันธ์ ปลัด อบต.ห้วยไร่ เป็นอนุกรรมการ

7.นายศักดิ์ชาย รัชตวรคุณ เป็นอนุกรรมการ

8.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน ชมพูพันธ์ เป็นอนุกรรมการ

9.นายสอาด วงศ์แสนสี เป็นอนุกรรมการ

10.นายมนตรี ดุลย์เภรี เป็นเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1.อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

2.มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร 72101/770 ลว. 10 ส.ค. 2553 รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางบุญญาพร ปัญญาสาร สรุปความสำคัญ ได้ว่า

อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ได้ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางบุญญาพร ปัญญาสาร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) กรณีถูกกล่าวหาขณะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบดีว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเกี่ยวกับการรับเงินค่าจัดเก็บขยะมูลฝอยแล้วไม่นำส่ง กลับเพิกเฉยปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการใดๆ กับผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ ปล่อยให้เวลาผ่านไปเนิ่นนาน จึงได้ทวงถามและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

อบต.ร่องกาศ มีคำสั่งที่ 190/2553 ลว. 30 เม.ย. 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนฯ มีความเห็นเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ พนักงานส่วนตำบลรายนางบุญญาพรฯ และ อบต.ร่องกาศ (โดยนายก อบต.ร่องกาศ) มีคำสั่งที่ 308/2553 ลงโทษภาคทัณฑ์ พนักงานส่วนตำบลรายนางบุญญาพรฯ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. 28 ธ.ค. 2544 ข้อ 23, 69 และข้อ 81 วรรคห้า วรรคหก และวรรคเจ็ด

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ อยู่ระหว่างส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางบุญญาพร ปัญญาสาร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ เพื่อพิจารณาทำความเห็นตามหลักเกณฑ์ต่อไป

4.4 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

เรื่องเดิม

(1.) กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 1200 ลว. 20 เม.ย. 2553 เรื่อง การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง สรุปความได้ว่า

ได้มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ อบจ. เทศบาล และ อบต. หลายแห่ง ที่มีตำแหน่งสายงานนักบริหารว่างเป็นเวลานานและมิได้ดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แต่อย่างใด ซึ่งส่งผลกระทบต่อการบริหารงานหรือการให้บริหารสาธารณะของ อปท. อีกทั้งเป็นข้อจำกัดต่อเส้นทางความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งและระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 2553 มีมติให้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งถือปฏิบัติ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกำกับดูแลในเรื่องดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้ซักซ้อมแนวทาง การกำกับดูแลกรณีดังกล่าว ดังนี้

1.การไม่สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่างหรือการละเลยเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหาร ถือได้ว่าเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นในการดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

2.กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดละเลยหรือละเว้นการสรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเข้มงวด ทั้งนี้ หากผู้เกี่ยวข้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ให้แจ้งต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยตามฐานความผิดทางวินัย

3.กรณีกระทรวงมหาดไทยตรวจสอบพบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ละเลยหรือเพิกเฉยการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างและจังหวัดมิได้กำชับหรือให้ความสนใจต่อปัญหาที่เกิดขึ้นในทันทีจะถือว่าเป็นความบกพร่องของจังหวัด ที่จะถูกพิจารณาโทษตามสมควรแก่กรณี

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2553 ได้รับทราบเรื่องการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีการไม่สรรหาตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง

(3.) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ได้มีหนังสือสำรวจข้อมูลตำแหน่งสายงานนักบริหารที่ว่าง ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ ว 1971 ลว. 4 มิ.ย. 2553

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้รายงานข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพร้อมรายงานเหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาไม่ได้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบรายงานข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ อบต. (**รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ**) และที่ประชุมฯ มีการตั้งข้อสังเกตดังนี้

1.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าไม่ได้สรรหาตำแหน่งที่ว่างซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดให้ อบต.ต้องสรรหา อบต. ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ และมีปัญหาในการถือตามหลักเกณฑ์เรื่องดังกล่าวอย่างไร

2.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าสรรหาแล้วแต่สรรหาไม่ได้เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัครหรือไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ ควรให้ อบต. ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานข้อมูล ที่ได้ดำเนินการจริง เช่น สำเนาประกาศฯ คัดเลือก สอบคัดเลือก คัดเลือกเพื่อรับโอน เป็นต้น และ อบต.ควรสะท้อนปัญหา/ความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาไม่ได้ ให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหา

3.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าอยู่ระหว่างสรรหา ควรให้ อบต.ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานข้อมูลเช่น สำเนาประกาศฯ คัดเลือก สอบคัดเลือก คัดเลือกเพื่อรับโอน เป็นต้น และสถจ.แพร่ ควรกำกับ ดูแล การดำเนินการของ อบต.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

4.5 เรื่อง รายงานการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างของ อบต. ด้วยวิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้รายงานการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างของ อบต. ในรอบวันเสาร์ที่สองของเดือนกันยายน 2553 ดังนี้

1.) การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น <u>จำนวน 5 ตำแหน่ง รวม 23 แห่ง</u> ได้แก่

1.1 ตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) มี อบต. ที่ดำการเป็นจำนวน 4 แห่ง คือ อบต.วังธง อ.เมืองแพร่, อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่, อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง และ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น

1.2 ตำแหน่ง รองปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต. 7) มี อบต. ที่ดำเนินการเป็นจำนวน 1 แห่ง คือ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น

1.3 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) มี อบต. ที่ดำเนินการเป็นจำนวน 3 แห่ง คือ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่, อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น และ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น

1.4 ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) มี อบต. ที่ดำเนินการเป็นจำนวน 8 แห่ง คือ อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง, อบต.แม่ยางร้อง อ.ร้องกวาง, อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง, อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ , อบต.ต้าผามอก อ.ลอง, อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น, อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น และ อบต.บ้านหนุน อ.สอง

1.5 ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) มี อบต. ที่ดำเนินการเป็นจำนวน 7 แห่ง คือ อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง, อบต.น้ำเลา องร้องกวาง, อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่, อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น, อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น, อบต.บ้านหนุน อ.สอง และ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง

2.) การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งบริหาร <u>จำนวน 1 ตำแหน่ง รวม 2 แห่ง</u> ได้แก่

-ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) มี อบต. ที่ดำเนินการเป็นจำนวน 2 แห่ง คือ อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ และ อบต.เด่นชัย อ.เด่นชัย

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. 24 พ.ค. 2548 ข้อ 9

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. 24 พ.ค. 2548 ข้อ 18

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ 5</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายวรพงศ์ เสนาเหนือ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.ร้องกวาง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปทำงานบริษัทเขียนแบบก่อสร้างที่ กทม. <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 ก.ย. 2553</u>

2.อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกุลธิดา สุวรรณวิไล พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อบต.ห้วยไร่ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ย. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอ รวมจำนวน 2 ราย

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **รวมจำนวน 1 ราย** ได้แก่

-อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายมหชัย บุญตัน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล 5 สังกัดสำนักงานปลัด พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 ส.ค. 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.น้ำชำ ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น	ที่ พร 71501 ลว. 30 ก.ค. 2553	-อบต.ไม่เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดพิจารณา กำหนดภายใน 7 วัน นับแต่ได้รับเรื่องเสนอขอลาออก -พนักงานส่วนตำบลระบุวันขอลาออก (2 ส.ค. 2553) ซึ่งเป็นวันก่อนที่ ก.จังหวัด จะพิจารณาเรื่องการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า อบต.น้ำชำ ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก และควรแจ้งกำชับ อบต.น้ำชำ ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก อย่างไรก็ตามที่ประชุมฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่านายมหชัยฯ ได้ออกไปแล้ว และวันที่นายมหชัยฯ ได้ระบุขอลาออก ได้ล่วงเลยผ่านมาแล้ว ที่ประชุมฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ อบต.น้ำชำ ออกคำสั่งให้นายมหชัยฯ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอ

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **<u>รวมจำนวน 3 ราย</u>** ดังนี้

(1) <u>อบต.แม่ย้างร้อง อ.ร้องกวาง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นายสถิตย์ ถิ่นศรี คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (อุตสาหกรรมก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 6 ก.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(2) <u>อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางสาวโยธกา ดอกเกี๋ยง คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(3) <u>อบต.เตาปูน อ.สอง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางสาวราตรี กิตวัน คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ย. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, 18, 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> มีมติเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(1.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายบริหาร</u> จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายไพสิฐ พลปัถพี ตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต.7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 16,280 บาท สังกัด อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต.7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001สังกัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่

2.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นายณฐภณ ปราบโรค ตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต.7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 18,910 บาท สังกัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. 7 (นักบริหารงาน อบต.7) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 สังกัด อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่

3.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาววนิดา ชัยบุรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-004 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(2.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ</u> จำนวน 5 ราย ได้แก่

1.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิสมัย สังหาร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0307-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.สรอย อ.วังชิ้นจ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง จ.แพร่

2.อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอดิศักดิ์ ขันวงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 คุณวุฒิการศึกษา คบ.(อุตสาหกรรมศิลป์) อัตราเงินเดือน 9,480 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

3.อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายสิทธิชัย เขื่อนแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ตำหนักธรรม อ.หนองม่วงไข่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.แม่คำมี อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

4. อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวอมรรัตน์ ธงยี่สิบสอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,260 บาท สังกัดกองคลัง ทต. อุทัย อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่

5.อบต.เตาปูน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางนงนุช เพชรนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-002 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบัญชี) อัตราเงินเดือน 7,740 บาท สังกัดกองคลัง ทต.ลาดยาว อ.ลาดยาว จ.นครสวรรค์ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อปท. ที่รับโอนหรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ยินดีและไม่ขัดข้องในการโอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรค

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 21

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u>ตามที่เสนอ <u>จำนวนทั้งหมด 3 ราย</u> ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

2.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u>ตามที่เสนอ <u>จำนวนทั้งหมด 5 ราย</u> ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **<u>รวมจำนวน 6 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางธนธร สุขทรัพย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 เลขที่ 01-0702-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น

2. อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา สารดี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องกาศ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องกาศ อ.สูงเม่น

3.อบต.บ้านหนุน อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางพิชญา แก้วคอน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหนุน ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ 04-0309-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านหนุน อ.สอง

4.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐพัชร สมจิตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น

5.อบต.น้ำชำ อ.สูงม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางประกายแก้ว แสงแก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ 04-0309-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น

6.อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวจิราภรณ์ ใจกุม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท คุณวุฒิการศึกษา บช.บ.(บัญชีบัณฑิต) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำรัด ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน และกรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานได้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 154, 155 และ ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลฯ <u>จำนวน 6 ราย</u> ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553)

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สถ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **<u>รวมจำนวน 3 ราย</u>** ดังนี้

<u>-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น</u> ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 ราย ได้แก่

1.นางอมรัตน์ ตั้งเพียร คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่ตื้ด หมู่ที่ 6

2.นางสาวปิมปา ขัดทา คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางมะโอ หมู่ที่ 12

3.นางสาวสังวร อิ่นอ้าย คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าม่วง หมู่ที่ 9

โดยบุคคลทั้งสามรายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.แม่พุง ลว. 22 มิ.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

<u>ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 12 และ ข้อ 20

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.แม่พุง แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ <u>จำนวน 3 ราย</u> ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553) และเห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553)

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางดวงชีวัน จันทราช ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (บริหารงานบุคคล) อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ <u>ตามประกาศ อบต.เชียงดาว จ.เชียงใหม่ เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ลว. 17 พ.ค. 2552 ลำดับที่ 2 ตำแหน่ง บุคลากร 3</u> โดย อบต.เวียงทอง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0208-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ในบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลว. 20 เม.ย.2549 วรรคสอง (มีผลบังคับใช้ 24 ก.พ. 2549)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 163 ลว. 29 ก.ย. 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ข้อ 3

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว 5531 ลว. 11 ต.ค. 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54(3), 101 และข้อ 187

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จำนวน 1 ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่มีมติเห็นชอบ (30 ส.ค. 2553)

5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
4.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

5.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

6.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็นดังนี้

1.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) <u>จำนวน 5 ตำแหน่ง รวม 6 ราย</u> ได้แก่

(1.1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวณิชาภัทร เย็นใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 7 มิ.ย. 2553</u>

(1.2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุกัญญา เข็มทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 ส.ค. 2553</u>

(1.3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นายณัฐวัฒน์ นันทวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,730 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 2553</u>

(1.4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

4.1 อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพิมพ์ภัทรา สุขสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บริหารธุรกิจทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,730 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2553</u>

4.2 อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวเบญจมาศ เอกจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,730 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 2553</u>

(1.5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 4 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายไตรเทพ แสนวงค์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 คุณวุฒิการศึกษา คอ.บ. (วิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 9,080 บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 15 ก.ค. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

2.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด <u>จำนวน 13 แห่ง รวม 13 ราย</u>

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง เอกสารข้อมูลตามที่ อบต. นำเสนอ แล้วมีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น <u>จำนวน 13 แห่ง รวม 13 ราย</u> เนื่องจาก อบต.ได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อ อบต. จำนวน 13 แห่ง ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เสนอให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา ดังนี้

1.เห็นควรให้ อบต. จำนวน 13 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.เห็นควรให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรองการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

3.เห็นควรให้ อบต.ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และได้อภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน 5 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 6 ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.เห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ ดังนี้

2.1 เห็นชอบให้ อบต. จำนวน 13 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.2 เห็นชอบให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรองการดำเนินการเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

2.3 เห็นชอบให้ อบต.ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

5.9 เรื่อง พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

<u>เรื่องเดิม</u>

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี <u>ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
2.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1	เป็นอนุกรรมการ
4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
5.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **รวมจำนวน 1 แห่ง** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, 33, 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้ อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง ฯ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

5.10 เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรื่องเดิม

(1.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 25 ลว. 9 มีนาคม 2549 ได้แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉะนั้น สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.กำหนด (จังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อปท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0855.2/ ว 927 ลว. 29 มี.ค. 2549

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552, ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 และครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2552 ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต.พื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 <u>รวมจำนวน 59 แห่ง</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. 1 พ.ค. 2549 ข้อ 2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

1.เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (30 กันยายน 2553) และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาภายในเดือนตุลาคม 2553

2.เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย

1) กรรมการผู้ทรงวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด 1 คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นประธาน
2) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด 1 คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน เป็นอนุกรรมการ
4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา 2 คน ที่ ก.จังหวัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1.ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

3.อาจแต่งตั้งคณะทำงานช่วยตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมิน ให้ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้แสดงความเห็น อภิปราย สอบถาม กันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (30 กันยายน 2553) และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาภายในเดือนตุลาคม 2553

(รายละเอียดตามเอกสารบัญชีรายชื่อ อบต.ฯ แนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

2.เห็นชอบตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย

1) นายอดุลย์ หันพงศ์กิติกูล กรรมการผู้ทรงวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด	เป็นประธานอนุกรรมการ
2) จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
3) ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1	เป็นอนุกรรมการ
4) ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
5) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่	เป็นอนุกรรมการ
6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
7) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1.ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

3.อาจแต่งตั้งคณะทำงานช่วยตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมิน ให้ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่องอื่นๆ

-เรื่อง ติดตามเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลที่ได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางนัยฯ พิจารณาทำความเห็น

เนื่องจากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับทราบและได้มีการส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางนัยพิจารณาทำความเห็นแล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา แต่ปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัดแพร่ ยังไม่ได้รับทราบความคืบหน้าในการพิจารณาทำความเห็นเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด จึงเห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งและประสานผู้เกี่ยวข้อง เร่งรัดติดตาม การดำเนินการ ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับสิทธิของพนักงานที่ถูกดำเนินการทางวินัย

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบการติดตามเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

****

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ระเบียบวาระที่ 3

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 8/2553 วันที่ 30 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
-	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น			30.96	29.17	28.66	19/5	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา						-เห็นชอบ
		ในสังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในสังกัดส่วนการคลัง ในปีงบฯ 2553						

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

<u>แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ระเบียบวาระที่ 4.4</u>

สรุปข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่

(ข้อมูล ณ เดือน กรกฎาคม 2553)

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	<u>อบต.นาจักร</u>						
1	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.52		✓		- ได้ดำเนินการสรรหา	
	(นักบริหารการศึกษา 6)					โดยวิธีการคัดเลือกแล้ว	
						แต่ไม่มีผู้มาสมัคร	
	<u>อบต.เหมืองหม้อ</u>						
2	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6	31 ต.ค.50			✓		
	นักบริหารงานการเกษตร 6	31 ต.ค.50			✓		
	<u>อบต.ท่าข้าม</u>						
3	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
	<u>อบต.ทุ่งกวาว</u>						
4	หัวหน้าสำนักปลัด 6	5 ต.ค. 48			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
	<u>อบต.แม่ยม</u>						
5	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	<u>อบต.ร่องฟอง</u>						
6	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา	22 ต.ค.51			✓		
	และวัฒนธรรม 6						
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)						
	<u>อบต.กาญจนา</u>						
7	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค.52			✓		
	<u>อบต.บ้านปง</u>						
8	หัวหน้าสำนักปลัด 6			✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	อบต.สบสาย						
9	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.49			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
10	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค. 49		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.บ้านกาศ						
11	หัวหน้าส่วนการคลัง 6	1 ม.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานคลัง 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
12	หัวหน้าสำนักปลัด 6				✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
	อบต.บ้านเหล่า						
13	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.บ้านกวาง						
14	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ดอนมูล						
15	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.น้ำชำ						
16	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
17	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6	1 ต.ค. 2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.เวียงทอง						
18	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา	7 ก.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	และวัฒนธรรม 7					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	อบต.บ้านปิน						
19	นักบริหารงาน อบต.6	1 ก.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
20	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ก.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ต้าผามอก						
21	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
22	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.แม่จั๊วะ						
23	นักบริหารงานทั่วไป 6	1 ต.ค. 2552		✓		ได้สรรหาโดยวิธีการรับโอน	
						จำนวน 3 ครั้ง แต่ไม่มีผู้รับโอน	
24	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค. 2552		✓		ได้สรรหาโดยวิธีการรับโอน	
						จำนวน 3 ครั้ง แต่ไม่มีผู้รับโอน	
	อบต.ห้วยไร่						
25	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.49			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
26	หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนา	1 ต.ค.49		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	และวัฒนธรรม					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)						
	อบต.เด่นชัย						
27	นักบริหารงานทั่วไป 6	17 ก.ค.52			✓	- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
28	นักบริหารงานการศึกษา 6	17 ก.ค.52			✓	- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	อบต.ปากกาง						
29	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
30	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ก.ย.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ทุ่งแล้ง						
31	นักบริหารงานทั่วไป 6	1 ธ.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
32	นักบริหารงานการศึกษา 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
						การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.บ่อเหล็กลอง						
33	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.2552	✓			- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
34	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.2552	✓			- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ป่าสัก						
35	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
36	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ไทรย้อย						
37	หัวหน้าสำนักปลัด 6	25 ต.ค.48		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
38	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	25 ต.ค.48		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.แม่เกิ๋ง						
39	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.2552			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
40	หัวหน้าส่วนการคลัง 7	1 ก.พ.53			✓		
	(นักบริหารงานคลัง 7)						
41	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.2552			✓		
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)						
42	หัวหน้าส่วนโยธา 6	1 ต.ค.2552			✓		
	(นักบริหารงานช่าง 6)						
	<u>อบต.นาพูน</u>						
43	หัวหน้าสำนักปลัด 6	24 ก.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
44	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	24 ก.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	<u>อบต.วังชิ้น</u>						
45	หัวหน้าสำนักปลัด 6	20 เม.ย.53		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
46	หัวหน้าส่วนโยธา 7	20 เม.ย.53		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานช่าง 7)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
47	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	20 เม.ย.53		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	<u>อบต.สรอย</u>						
48	หัวหน้าส่วนการคลัง 6	1 ต.ค.51			✓		
	(นักบริหารงานคลัง 6)						
49	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51			✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						
50	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.51			✓		
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)						
51	หัวหน้าส่วนโยธา 6	1 ต.ค.51			✓		
	(นักบริหารงานช่าง 6)						

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	อบต.แม่พุง						
52	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
53	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.แม่ป้าก						
54	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
55	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.เตาปูน						
56	หัวหน้าสำนักปลัด 6	23 ก.พ.40		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ทุ่งน้าว						
57	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.2551		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.สะเอียบ						
58	นักบริหารงานทั่วไป 6	14 มี.ค.51			✓		
	นักบริหารงานสาธารณสุข 6	14 มี.ค.51			✓		
	อบต.บ้านหนุน						
59	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.แม่ทราย						
60	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.51		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ร้องกวาง						
61	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.2552		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือสรรหาแล้วแต่ไม่ได้	หมายเหตุ
			ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้วแต่ยังไม่ได้	อยู่ระหว่างการสรรหา		
	อบต.แม่ยางตาล						
62	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	24 ก.พ.53			✓		
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)						
	อบต.แม่ยางร้อง						
63	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
64	รองปลัด อบต. 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงาน อบต. 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
65	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ทุ่งแก้ว						
66	หัวหน้าสำนักปลัด 6				✓	- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.วังหลวง						
67	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
68	หัวหน้าส่วนการศึกษา 6	1 ต.ค.52		✓		- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานการศึกษา 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.ตำหนักธรรม						
69	หัวหน้าสำนักปลัด 6	1 ก.ค.52			✓	- มีการประชาสัมพันธ์	ไม่มีผู้แจ้ง
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)					การรับโอน (ย้าย)	ความประสงค์
	อบต.แม่คำมี						
70	หัวหน้าสำนักปลัด 6				✓		
	(นักบริหารงานทั่วไป 6)						

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ได้รับทราบรายงานข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของ อบต. และที่ประชุมฯ มีการตั้งข้อสังเกตดังนี้

ที่	ตำแหน่งบริหารที่ว่าง	ว่างตั้งแต่	การดำเนินการสรรหา			เหตุผลที่ไม่สรรหาหรือ	หมายเหตุ
		วัน/เดือน/ปี	ไม่ได้สรรหา	สรรหาแล้ว	อยู่ระหว่าง	สรรหาแล้วแต่ไม่ได้	
				แต่ยังไม่ได้	การสรรหา		

1.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าไม่ได้สรรหาตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดให้ อบต. ต้องสรรหา อบต. ได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ และมีปัญหาในการถือตามหลักเกณฑ์เรื่องดังกล่าวอย่างไร

2.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าสรรหาแล้วแต่สรรหาไม่ได้เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัครหรือไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ ควรให้ อบต. ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานข้อมูล ที่ได้ดำเนินการจริง เช่น สำเนาประกาศฯ คัดเลือก สอบคัดเลือก คัดเลือกเพื่อรับโอน เป็นต้น และ อบต.ควรสะท้อนปัญหา/ความเห็น เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาไม่ได้ ให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหา

3.กรณี อบต.ที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่าง และรายงานข้อมูลว่าอยู่ระหว่างสรรหา ควรให้ อบต.ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานข้อมูลเช่น สำเนาประกาศฯ คัดเลือก สอบคัดเลือก คัดเลือกเพื่อรับโอน เป็นต้น และสถจ.แพร่ ควรกำกับ ดูแลการดำเนินการของ อบต.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

บัญชีรายชื่อ อบต. เสนอขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

(กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด)

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ 8/2553 วันที่ 30 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ กรณีได้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
1	อบต.แม่ย้างร้อง อ.ร้องกวาง	ที่ พร 75401/392 ลว. 2 ก.ค. 2553 กรณีรายนางจุฑารัตน์ สุวรรณศรวล เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2	-ไม่สามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบถ้วน เช่น สำเนาทะเบียนประวัติไม่ครบทุกหน้า เป็นต้น
2	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น	ที่ พร 76201/ 284 ลว. 5 ส.ค. 2553 กรณีรายนางสาวกนกอร เหมืองทอง เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด -ผู้ถูกประเมิน มิได้ยื่นเรื่องหรือเอกสารเพื่อขอรับการประเมินฯ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามลำดับ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน
3	อบต.ต้าผามอก อ.ลอง	ที่ พร 72801/ 153 ลว. 2 ส.ค. 2553 กรณีรายนายทะนงศักดิ์ บัวเทพ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3	-ผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2 (หลักเกณฑ์กำหนดให้เป็นผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ) ไม่ได้เป็นผู้จัดทำ ตามแนวทาง/วิธีการที่กำหนด แต่ปรากฏว่าผู้ที่ถูกประเมินหรือผู้อื่นเป็นผู้จัดทำ

			-ไม่สามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบถ้วน เช่น สำเนาทะเบียนประวัติ เป็นต้น -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น <u>มีแบบประเมินแต่ไม่มีผลการประเมินบุคคล, แบบประเมินไม่มีเลขหน้า</u> เป็นต้น
4	อบต.แม่จ๊ัวะ อ.เด่นชัย	ที่ พร 71901/ 469 ลว. 2 ส.ค. 2553 กรณีรายนางสาวฉัตรวิรุณ ถุงแก้ว เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3	-ไม่สามารถตรวจสอบคุณสมบัติได้ เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบถ้วน เช่น สำเนาทะเบียนประวัติไม่ครบถ้วน เป็นต้น -การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น <u>มีแบบประเมินแต่ไม่มีผลการประเมินบุคคล ครั้งที่ 2</u> เป็นต้น
5	อบต.สะเอียบ อ.สอง	ที่ พร 76502/ 084 ลว. 16 ส.ค. 2553 กรณีรายนางเกศวรางค์ เขม้นเขตวิทย์ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3	-การประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ของตำแหน่งระดับควบ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาหรือตามวิธีการประเมินที่กำหนด
6	อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย	ที่ พร 71401/ 321 ลว. 28 ก.ค. 2553 กรณีรายนางวรัชยา พูนพิน เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3	-มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ถูกต้อง สืบเนื่องจากกรณี ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพิกถอนมติการเลื่อนระดับ 3 และอบต.ไทรย้อย ได้ออกคำสั่งยกเลิกการเลื่อนระดับและเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ถูกต้อง -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น <u>ไม่มีแบบประเมินบุคคล</u> เป็นต้น
7	อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง	ที่ พร 71401/ 321 ลว. 28 ก.ค. 2553 กรณีรายนายภานุเมธ ชุมเชย เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 4	-การประเมิน<u>ครั้งที่ 1</u> ของตำแหน่งระดับควบ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาหรือตามวิธีการประเมินที่กำหนด

8	อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่	ที่ พร 76101/449 ลว. 9 ส.ค. 2553 กรณีรายนางสาวรสสุคนธ์ ไชยสูตร เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด -ผู้ถูกประเมิน มิได้ยื่นเรื่องหรือเอกสารเพื่อขอรับการประเมินฯ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามลำดับ เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน
9	อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น	ที่ พร 78201/540 ลว. 16 ส.ค. 2553 กรณีรายนางกาญจนา เหมืองทอง เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4	-พนักงานส่วนตำบลรายที่ อบต. เสนอขอรับความเห็นชอบในการเลื่อนระดับขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ระยะเวลาการครองตำแหน่งไม่ครบ, <u>ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน (กรณีควบขั้นสูง)</u> แต่ปรากฏว่า อบต.ได้รับรองว่าคุณสมบัติครบถ้วน เป็นต้น -แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น <u>แบบประเมินไม่มีเลขหน้า</u> เป็นต้น
10	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น	ที่ พร 75301/ 439 ลว. 29 ก.ค. 2553 กรณีรายนางปริยากร ชัยวงศ์ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด
11	อบต.แม่เกิ๋ง อ.วังชิ้น	ที่ พร 77801/ 594 ลว. 29 ก.ค. 2553 กรณีรายนางเจนจรินทร์ โปทา เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4	-แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น <u>ไม่มีความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมิน</u> เป็นต้น
12	อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง	-ที่ พร 73601/ 227 ลว. 5 ส.ค. 2553 -ที่ พร 73601/ 239 ลว. 18 ส.ค. 2553 กรณีรายนางวิภาพรรณ พันศิริวรรณ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5	-การจัดทำหรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถฯ และการกำหนดงานที่จะประเมิน ตามแบบประเมินตอนที่ 2-3 ปรากฏว่าผู้มีหน้าที่จัดทำหรือกำหนด มิได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินได้ทราบล่วงหน้าก่อนการประเมินแต่อย่างใด

			-แบบประเมินไม่เรียบร้อยถูกต้อง เช่น ไม่มีความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมิน เป็นต้น
13	อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่	ที่ พร 76601/ 846 ลว. 18 ส.ค. 2553 กรณีรายนางสาวรพีพรรณ ขุนขะยา เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5	-แบบสำรวจ/นำเสนอ กรอกคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน -การประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ของตำแหน่งระดับควบ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาหรือตามวิธีการประเมินที่กำหนด

หมายเหตุ ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 8/2553 ฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และได้อภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **จำนวน 5 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 6 ราย** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

2.เห็นชอบดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ ดังนี้

2.1 เห็นชอบให้ อบต. จำนวน 13 แห่ง ได้พิจารณา ตรวจสอบการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วเสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งต่อไป

2.2 เห็นชอบให้ อบต. แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลตามคำสั่งมอบหมายงานของ อบต. และปลัด อบต. ได้ตรวจสอบ กลั่นกรองการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย รวมทั้งความสมบูรณ์ ครบถ้วน ของเอกสารข้อมูล ก่อนที่เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

2.3 เห็นชอบให้ อบต.ได้จัดประชุมชี้แจงพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1.) ผู้มีหน้าที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและงาน ของตำแหน่งที่จะมีการประเมิน 2.) ผู้ถูกประเมิน 3.) ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน 4.) ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลซึ่งจะต้องดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง ตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อไม่ให้พนักงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสียสิทธิในการเลื่อนระดับ

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ระเบียบวาระที่ 5.9

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 8/2553 วันที่ 30 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
-	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่		26.33	30.80	28.59	11/5	-เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่ อบต.นำเสนอ ไม่ชัดเจน ครบถ้วน ในส่วนของสำเนา
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)					รายงานการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต.
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)					ซึ่งไม่มีประเด็นการพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งที่ชัดเจน และไม่มีมติที่
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต. เห็นควรให้ อบต.ทบทวน
							การนำเสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับรายงานการประชุมของคณะกรรมการจัดทำ
							แผนอัตรากำลัง ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาด้วยความรอบคอบ และมีความเห็นหรือ
							มีมติของที่ประชุมฯ ในเรื่องดังกล่าว แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.
							จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และกรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายสรุปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 ระเบียบวาระที่ 5.10

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2552 วันที่ 26 พฤศจิกายน 2552

ที่	อำเภอ	อบต.	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบ 2553 ไม่รวมเงินอุดหนุน ฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
1	**1.เมืองแพร่**	1.นาจักร	6,180,500.00	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการทำงานและบริการเพื่อสนองตอบ	27 ตุลาคม 2552
				ความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ 2553	
2		2.เหมืองหม้อ	7,173,220.00	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกตำบลเหมืองหม้อ	30 ตุลาคม 2552
3		3.ท่าข้าม	2,816,706.00	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานในการให้บริการ	30 ตุลาคม 2552
				เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการบริการด้านรับแจ้งเรื่องราว	
				ร้องทุกข์	
4		4..วังธง	3,284,530.00	โครงการลดขั้นตอนการทำงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงานและกระบวน	30 ตุลาคม 2552
				ทัศน์สู่การบริการที่ประทับใจของประชาชน	
5		5.ป่าแดง	2,308,111.00	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2553	28 ตุลาคม 2552
6		6.ทุ่งกวาว	3,377,960.00	โครงการให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอย	12 ตุลาคม 2552
7		7.แม่ยม	2,474,000.00	โครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน	30 ตุลาคม 2552
				หรือบริการและการตอบสนองความต้องการของปะชาชนตามนิติการประเมิน	
				และตัวชี้วัดที่ 4(ข้อ 4.5)	
8		8.ห้วยม้า	5,177,000.00	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการเสียภาษีโรงเรือนและที่ดินของประชาชน	30 ตุลาคม 2552
				ประจำปีงบประมาณฯ 2553	
9		9.ร่องฟอง	6,397,400.00	โครงการปรับปรุงคุณภาพบริการศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนคำบลร่องฟอง	29 ตุลาคม 2552
10		10.กาญจนา	4,034,780.00	โครงการ อบต.กาญจนาเคลื่อนที่เพื่อชำระภาษี ประจำปี 2553	30 ตุลาคม 2552
11	**2.สอง**	1.แดนชุมพล	1,795,820.00	โครงการ อบต.สัญจรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	14 ตุลาคม 2552
12		2.เตาปูน	4,536,221.00	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การบริการน้ำอุปโภค บริโภคและ	21 ตุลาคม 2552
				บริการวัสดุ ครุภัณฑ์บริการประชาชน	
13		3.ทุ่งน้าว	1,278,840.00	โครงการ อบต.สัญจร ประจำปี พ.ศ. 2553	12 ตุลาคม 2552
14		4.บ้านกลาง	1,615,272.50	โครงการ อบต.สัญจร ประจำปี พ.ศ. 2553 (ภาระค่าใช้จ่ายเป็นปีงบฯ 2552)	12 ตุลาคม 2552
15		5.บ้านหนุน	4,339,990.00	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานของ อบต.บ้านหนุน ประจำปีงบฯ 2553	**5 พฤศจิกายน 2552**
16		6.หัวเมือง	4,126,000.00	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี	14 ตุลาคม 2552
17		7.สะเอียบ	3,437,232.80	โครงการการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการสงเคราะห์(ภาระค่า	12 ตุลาคม 2552
				ใช้จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ และการรับชำระภาษี(ภาระค่าใช้จ่ายเป็น	
				ปีงบฯ 2552)	
18	**3.สูงเม่น**	1.สบสาย	7,347,944.00	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานในการให้	22 ตุลาคม 2552
				บริการประชาชนเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	
19		2.บ้านปง	2,677,994.13	โครงการ การให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่	12 ตุลาคม 2552
20		3.บ้านกาศ	3,434,760.00	โครงการให้บริการศูนย์เทคโนโลยีและสารสนเทศ	7 ตุลาคม 2552
21		4.บ้านเหล่า	4,248,008.00	โครงการจัดงานกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปรจำปีงบฯ 2553	30 ตุลาคม 2552
22		5.สูงเม่น	1,952,390.00	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553	12 ตุลาคม 2552
23		6.บ้านกวาง	1,438,044.00	โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข บริการประชาชน สู่ความเป็นเลิศ	12 ตุลาคม 2552
24		7.ดอนมูล	4,646,660.00	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ ของ อบต.ดอนมูล	27 ตุลาคม 2552
25		8.ร่องกาศ	4,928,823.50	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้มีส่วนร่วมดูแลส่งเสริมตนเอง	12 ตุลาคม 2552
				(แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเป็นปีงบฯ2552)	
26		9.หัวฝาย	4,236,000.00	โครงการจ่ายเบี้ยยังชีพสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2553	12 ตุลาคม 2552
27		10.น้ำชำ	2,212,237.60	โครงการเฝ้าระวังและควบคุมโรค ไข้เลือดออกตำบลน้ำชำ ปี 2553	16 ตุลาคม 2552
28		11.พระหลวง	3,243,582.00	โครงการลดขั้นตอนการบริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	27 ตุลาคม 2552

ที่	อำเภอ	อบต.	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ ปีงบ 2553 ไม่รวมเงินอุดหนุน ฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
29		12.เวียงทอง	7,742,590.00	โครงการกองทุนสุขภาพร่วมใจควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	12 ตุลาคม 2552
30	**4.ลอง**	1.บ้านปิน	4,068,462.00	โครงการปรับลดขั้นตอน ระยะเวลา และขยายเวลาการให้บริการจัดเก็บภาษี	27 ตุลาคม 2552
				โรงเรือน	
31		2.ปากกาง	4,315,615.10	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน หรือการบริการที่ตอบสนอง	20 ตุลาคม 2552
				ความต้องการของประชาชนของสถานีสูบน้ำด้วยพลังไฟฟ้า	
32		3.หัวทุ่ง		โครงการป้องกันอุบัติเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่	20 ตุลาคม 2552
33		4.ต้าผามอก	6,75,560.00	โครงการปรับปรุงการทำงานและลดขั้นตอนในการช่วยเหลือและบรรเทา	27 ตุลาคม 2552
				สาธารณภัยในตำบล	
34		5.ทุ่งแล้ง	4,188,710.00	โครงการให้บริการประชาชนนอกสถานที่	12 ตุลาคม 2552
35		6.บ่อเหล็กลอง	2,506,430.00	โครงการประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี 2553	30 ตุลาคม 2552
36	**5.ร้องกวาง**	1.แม่ยางฮ่อ	2,369,260.00	โครงการ การจัด อบต.เคลื่อนที่ ประจำปี 2553	14 ตุลาคม 2552
37		2.ห้วยโรง	2,183,920.00	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง	16 ตุลาคม 2552
				และวันหยุดราชการ(วันเสาร์)	
38		3.แม่ทราย	3,441,402.00	โครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการ	28 ตุลาคม 2522
				หรือบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน	
39		4.ไผ่โทน	2,183,920.00	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการ	12 ตุลาคม 2552
				จ่ายเบี้ยยังชีพ คนชรา ผู้ป่วยเอดส์ และผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553	
40		5.ร้องกวาง	3,363,575.36	โครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการ	12 ตุลาคม 2552
				บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน	
41		6.แม่ยางตาล	3,251,000.00	โครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการ	16 ตุลาคม 2552
				บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน	
42		7.แม่ยางร้อง	3,133,440.00	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ.2553	16 ตุลาคม 2552
43		8.น้ำเลา	3,702,943.00	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ประจำปีงบประมาณฯ 2553	28 ตุลาคม 2552
44	**6.วังชิ้น**	1.ป่าสัก	5,173,721.00	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของ อบต.(แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเป็นปีงบฯ 2552)	8 ตุลาคม 2552
45		2.แม่เกิ๋ง	1,805,921.00	โครงการบริการตอบสนองความต้องการของประชาชน (การชำระภาษีบำรุงท้องที่)	12 ตุลาคม 2552
46		3.นาพูน	4,162,880.00	โครงการบริการประชาชนด้านสังคมสงเคราะห์	30 ตุลาคม 2552
47		4.วังชิ้น	3,416,580.00	โครงการประชุมประชาคม และออกบริการประชาชนนอกสถานที่	27 ตุลาคม 2552
48		5.สรอย	3,799,543.36	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชนของ	30 ตุลาคม 2552
				องค์การบริหารส่วนตำบล	
49		6.แม่พุง	4,993,668.00	โครงการบริการตอบสนองความต้องการของประชาชน (การชำระภาษีบำรุงท้องที่)	30 ตุลาคม 2552
50		7.แม่ป้าก	4,607,800.00	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการประชาชนของ อบต.	8 ตุลาคม 2552
51	**7.เด่นชัย**	1.ไทรย้อย	4,676,920.00	โครงการรับชำระภาษีนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณฯ 2553	28 ตุลาคม 2552
52		2.ห้วยไร่	3,591,000.00	โครงการปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกัน เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานองง อบต.	30 ตุลาคม 2552
53		3.แม่จั๊วะ	1,181,360.00	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ 2553	16 ตุลาคม 2552
54		4.เด่นชัย	3,145,999.00	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชน (แผนพัฒนาสามปีพ.ศ.2554-	29 ตุลาคม 2552
				2556)	
55	**8.หนองม่วงไข่**	1.ทุ่งแค้ว	1,749,488.50	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการด้านการจ่ายเบี้ยยังชีพ	21 ตุลาคม 2552
				(แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเป็นปีงบฯ2552)	
56		2.น้ำรัด	1,148,355.20	โครงการปรับลดขั้นตอน ระยะเวลา และขยายเวลาการให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน	21 ตุลาคม 2552
				ภาษีป้ายและสร้างความพึงพอใจในการชำระภาษี ประจำปีงบประมาณ 2553	
57		3.วังหลวง	1,557,160.00	โครงการปรับปรุงศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของอบต.	21 ตุลาคม 2552
58		4.ตำหนักธรรม	1,434,551.20	โครงการส่งเสริมสุขภาพหญิงมีครรภ์และเด็กแรกเกิดถึง 2 ขวบ	20 ตุลาคม 2552
59		5.แม่คำมี	2,610,298.80	โครงการปรับปรุงกระบวนการให้บริการอินเตอร์เน็ตตำบลเพื่อลดขั้นตอน	20 ตุลาคม 2552
				และตอบสนองความต้องการของประชาชน	

ที่	อำเภอ	อบต.	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ปีงบ 2553 ไม่รวมเงินอุดหนุน ฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2552, ครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2552 และครั้งที่ 13/2552 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2552 ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต.พื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รวมจำนวน 59 แห่ง

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 2553 ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้แสดงความเห็น อภิปราย สอบถามกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 (30 กันยายน 2553) และรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาภายในเดือนตุลาคม 2553

2.เห็นชอบตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ประกอบด้วย

1) นายอดุลย์ หันพงศ์กิติกูล กรรมการผู้ทรงวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ
2) จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
3) ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ
4) ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
5) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่ เป็นอนุกรรมการ
6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
7) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ